



AUTODIAGNOSTIC DU LEADER

Dans quelle mesure les énoncés suivants caractérisent-ils ma façon d'agir?

Pour chaque énoncé encercler le chiffre qui correspond à une évaluation de mes comportements.

Dans mes relations avec mes collaborateurs et mes collègues :	Toujours	Jamais
1. J'amorce des conversations avec eux pour les aider à résoudre leurs problèmes.	5	1
2. Je suis facilement accessible et disponible.	5	1
3. J'établis rapidement un climat de confiance.	5	1
4. Je les amène à reconnaître leurs erreurs de façon constructive.	5	1
5. Je les amène à m'informer de leurs problèmes sans crainte de représailles.	5	1
6. Je leur consacre toute mon attention lorsqu'ils me parlent.	5	1
7. Je mets l'emphase sur la résolution des problèmes et non sur la recherche des fautifs.	5	1
8. J'encourage une communication dans les deux sens.	5	1
9. Je leur demande leur opinion avant d'exprimer la mienne.	5	1
10. Je les aide à trouver leurs propres solutions à leurs problèmes.	5	1
11. Je les aide à prendre la responsabilité de résoudre leurs problèmes.	5	1
12. J'agis comme personne-ressource et apporte des idées nouvelles.	5	1
13. Je les aide à comprendre l'historique de l'entreprise se rapportant à leurs problèmes et à leurs situations.	5	1
14. Je les aide à construire leurs propres réseaux de relations pour la réalisation de leur travail.	5	1



	Toujours			Jamais	
15. Je les amène à assumer la responsabilité de gérer leur carrière.	5	4	3	2	1
16. Je les aide à s'engager face aux valeurs et aux objectifs de l'entreprise.	5	4	3	2	1
17. Je les sensibilise aux comportements que privilégie ou non la haute direction.	5	4	3	2	1
18. Je les aide à identifier les compétences qu'ils doivent développer ou les connaissances qu'ils doivent acquérir.	5	4	3	2	1
19. Je clarifie nos attentes réciproques face à leur performance.	5	4	3	2	1
20. Je mets l'emphase sur les réalisations futures plutôt que sur les échecs passés.	5	4	3	2	1

Quelles seraient les actions concrètes à prioriser afin de bâtir la confiance et susciter la collaboration?
