



## LES BESOINS DES NOUVELLES GÉNÉRATIONS – OUTIL DE DISCUSSION

Arrimer les besoins des nouvelles générations et les défis de l'entreprise

RÉFLEXION POUR LA NOUVELLE GÉNÉRATION	RÉFLEXION DU GESTIONNAIRE
Ce que vous avez à offrir et vos attentes	Ce dont vous avez besoin pour atteindre vos objectifs
Quelles sont mes forces et mes faiblesses?	Comment leur confier des mandats ou des projets qui les incitent à mettre en valeur leurs forces?
Je possède quelles compétences clés?	Quelles compétences sont essentielles à la réalisation de vos objectifs?
Comment puis-je mettre à contribution mon sens de la créativité pour innover?	Quelle latitude laissez-vous à vos employés pour leur permettre de prendre des initiatives et innover?
Quelles sont mes attentes à l'endroit de mon organisation?	Quelles sont mes attentes comme superviseur?
Dans quel type d'organisation du travail je me sens plus à l'aise et performant?	Comment assouplir votre structure organisationnelle et mettre en place des modes d'organisation du travail souples et flexibles?



Quel genre d'encadrement ou d'aide je souhaite?	Comment leur fixer des objectifs, les guider dans leur travail et leur donner une rétroaction précise sur le rendement?
Quelles sont mes aspirations professionnelles?	Quels défis avez-vous à leur proposer?
Qu'est-ce qui me valorise au travail?	Comment leur permettez-vous de se réaliser au travail? Comment manifestez-vous de la reconnaissance?
Qu'est-ce qui m'attire chez nous?	Au moyen de quelles stratégies parviendrez-vous à les fidéliser?
Comment je souhaite développer mes compétences au sein de l'organisation?	Quels plans de carrière avez-vous à leur offrir?
Quels sont mes besoins au chapitre de la conciliation famille-travail-loisirs?	Quel genre de politiques d'assouplissement des horaires de travail avez-vous à leur proposer?